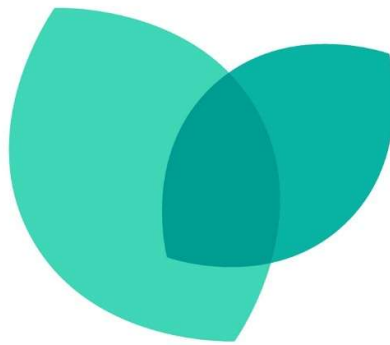


CO2 Rapportage 2026



CO₂-PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave CO2-Rapportage (AVRA Groep)

1. Inleiding & Organisatieafbakening (Boundary)

- **1.1 Inleiding:** Visie op duurzaamheid
- **1.2 Organisatieafbakening:** Beschrijving van de entiteiten (AVRA B.V. & BRN Infratechniek).
- **1.3 Organisategrootte:** Toelichting op de status 'Kleine Organisatie (S)'.
- **1.4 Vaststelling Basisjaar:** Onderbouwing van de keuze voor referentiejaar 2024.

2. Emissie-inventaris (De Footprint)

- **2.1 Directe en Indirecte emissies:** De cijfers over 2024 (114,11 ton CO2).
- **2.2 Verantwoording Emissiefactoren:** Gebruik van CO2emissiefactoren.nl en het Vattenfall Stroometiket.
- **2.3 Uitsluitingen & Onzekerheden:** Verantwoording van de datakwaliteit.

3. Reductiedoelstellingen & Maatregelen

- **3.1 Hoofddoelstellingen:** Reductiepad 15% (2026) en 30% (2030).
- **3.2 Doelstellingen per Scope:** Uitsplitsing naar brandstof en elektriciteit/mobiliteit.
- **3.3 Maatregelenlijst (Actieplan):** * *Techniek:* Inzet van HVO-diesel en elektrificatie wagenpark.
- *Mobiliteit:* Het nieuwe **AVRA Fietsplan** (budget & fiscaal voordeel).
- *Gedrag:* LED-verlichting, stationair draaien en 'last man out'.
- **3.4 Monitoring en Bijsturing:** Halfjaarlijkse controle van de voortgang.

4. Transparantie & Communicatie

- **4.1 Interne Communicatie:** Toolbox-meetings en bewustwording op de werkvloer.
- **4.2 Externe Communicatie:** Publicatie op de website en overleg met opdrachtgevers.
- **4.3 Communicatieschema:** Planning van de informatievoorziening.

5. Participatie & Keteninitiatief

- **5.1 Sectorinitiatief:** Deelname aan werkgroepen voor verduurzaming in de infra.
- **5.2 Ketenfocus:** Samenwerking met partners aan een emissieloze bouwplaats en materiaalbesparing.

6. Budget Avra Groep

1. Inleiding & Organisatie (Boundary)

AVRA Groep zet zich in voor een duurzame toekomst in de infratechniek. Als toekomstige aannemer voor grote netbeheerders, erkennen wij onze verantwoordelijkheid om de CO₂-uitstoot van onze bedrijfsactiviteiten tot een minimum te beperken. Deze rapportage vormt de basis voor ons CO₂-managementsysteem conform **Trede 1** van de CO₂-Prestatieladder Handboek 4.0.

1.2 Organisatieafbakening (Organizational Boundary)

Voor de bepaling van de organisatiegrens is gekozen voor de methode **Financial Control**, conform de richtlijnen van het GHG-protocol. Dit betekent dat alle entiteiten waarover AVRA Groep de financiële controle uitoefent — dat wil zeggen, waarbij AVRA Groep de financiële beleidslijnen bepaalt en de volledige financiële risico's en voordelen draagt — voor 100% worden meegenomen in de emissie-inventaris.

De volgende entiteiten maken deel uit van de certificering:

- **AVRA B.V.** (Focus op uitvoering elektrotechnische infra)
- **BRN Infratechniek** (Detachering van technisch personeel en projectondersteuning)
- *Avra Techniek (Activiteiten afgebouwd in 2025, gestaakt vanaf 2026 — emissies 2024 zijn meegenomen in de nulmeting)*

De keuze voor Financial Control sluit aan bij de juridische structuur van AVRA Groep als holding met onderliggende werkmaatschappijen. Beide werkmaatschappijen worden volledig geconsolideerd in de groepsadministratie van AVRA Groep. Er zijn geen joint ventures of minderheidsbelangen waarbij een andere consolidatiemethode van toepassing zou zijn.

1.3 Grootte van de organisatie

Op basis van de totale CO₂-uitstoot (circa 114 ton in het basisjaar) wordt AVRA Groep aangemerkt als een "Kleine Organisatie" (S) volgens de criteria van de SKAO (grens < 500 ton voor de categorie 'Diensten').

1.4 Basisjaar

Als basisjaar voor alle toekomstige reductiedoelstellingen is gekozen voor **2024**.

- **Reden:** 2024 is het meest representatieve jaar waarin de operationele bezetting volledig was. Het jaar 2025 is wegens de transitie van glasvezelaanleg naar aanleg van laag- en middenspanning netwerken niet representatief voor een structurele nulmeting.

2. Emissie-inventaris (De Footprint)

In dit hoofdstuk presenteren we de kwantitatieve gegevens van AVRA Groep over het basisjaar 2024. De berekening is uitgevoerd conform de voorschriften van het GHG-protocol en de CO2-Prestatieladder.

2.1 Emissietabel Basisjaar 2024

Categorie	Onderdeel	Verbruik (2024)	Eenheid	Factor (g/CO2)	Uitstoot (ton)
Scope 1	Wagenpark & Materieel (Diesel)	23.542,79	liter	3.251	76,54
Scope 1	Wagenpark (Benzine)	13.408,09	liter	2.784	37,57
Scope 2	Elektriciteit (Kantoor)	10.633,00	kWh	0	0
Scope 2	Laden EV (Zakelijk)	1.259,03	kWh	0	0
Scope 3	Zakelijke km (Privéauto's)	0	Km	193	0
Totaal					114,11

2.2 Verantwoording van de Emissiefactoren

Voor de berekening is gebruikgemaakt van de lijst op www.co2emissiefactoren.nl versiejaar 2024.

- **Groene Stroom:** Voor de ingekochte elektriciteit is een factor van 0 gehanteerd. Dit wordt onderbouwd door het Stroometiket van Vattenfall, waaruit blijkt dat 98,7% van de geleverde stroom afkomstig is uit Nederlandse wind- en zonne-energie.
- **Zakelijk verkeer:** Voor gedeclareerde kilometers met privéauto's is de standaardfactor van 193 gram CO2 per kilometer gebruikt.

2.3 Uitsluitingen & Onzekerheden

- **Uitsluitingen:** Er zijn geen relevante energiestromen uitgesloten. Airconditioning (koelmiddelen) is beoordeeld als verwaarloosbaar (< 1% van de totale footprint).
- **Data-kwaliteit:** De gegevens zijn gebaseerd op werkelijke facturen van leveranciers (Vattenfall, Travelcard) en de financiële administratie van AVRA Groep. Er is geen gebruikgemaakt van schattingen.
- Woon-werkverkeer van medewerkers met eigen vervoer is opgenomen als Scope 3 emissiepost. In het basisjaar 2024 zijn geen kilometers gedeclareerd, waardoor de uitstoot voor deze post op 0 ton CO₂ uitkomt. Conform Handboek 4.0 is Scope 3 voor een Kleine Organisatie (S) op Trede 1 niet verplicht, maar wordt proactief inzichtelijk gemaakt.

3. Reductiedoelstellingen & Maatregelen

AVRA Groep heeft op basis van de nulmeting in 2024 ambitieuze, maar realistische reductiedoelstellingen geformuleerd. Deze doelen zijn vastgesteld door de directie en gelden voor de gehele organisatie (AVRA B.V. en BRN Infratechniek).

3.1 Hoofddoelstellingen (t.o.v. Basisjaar 2024)

AVRA Groep heeft de volgende gekwantificeerde reductiedoelstellingen vastgesteld ten opzichte van basisjaar 2024 (114,11 ton CO₂):

- **Korte termijn (2026):** Een reductie van **15%**, overeenkomend met een maximale uitstoot van **97,00 ton CO₂**.
- **Lange termijn (2030):** Een reductie van **30%**, overeenkomend met een maximale uitstoot van **79,88 ton CO₂**.

Als aanvullende referentiewaarde hanteert AVRA Groep de CO₂-intensiteit per FTE. In het basisjaar 2024 bedraagt deze waarde **2,85 ton CO₂ per FTE** (op basis van 40 FTE). Deze waarde wordt jaarlijks herberekend zodat organisatorische groei of krimp de vergelijking met het basisjaar niet vertekent

De voortgang wordt halfjaarlijks gemeten op basis van de absolute CO₂-uitstoot, aan de hand van tankpasrapportages en energiefacturen. De eerste voortgangsmeting vindt plaats per 30 juni 2026.

3.2 Reductiedoelen per Scope

Scope	Doelstelling	Belangrijkste maatregelen & Onderbouwing
Scope 1	-15% in 2026	HVO & Elektrificatie: Start inzet HVO100 voor zwaar materieel (AVRA B.V.) en vervanging van de eerste dieselbussen door EV's bij Avra / BRN Infratechniek. Focus op reductie stationair draaien via toolbox-instructies.
Scope 2	0% in 2026	Continuering inkoop 100% groene stroom bij Vattenfall, onderbouwd met Garantie van Oorsprong (GvO). Scope 2 uitstoot blijft hiermee op 0 ton CO2.

3.3 Maatregelenlijst (Het Actieplan)

A. Techniek & Investeringsen (Grote impact)

De grootste emissiereductie wordt behaald via de verduurzaming van het wagenpark en het werkmaterieel. Deze maatregelen zijn primair gericht op Scope 1 en moeten gezamenlijk een reductie van **15% ten opzichte van het basisjaar 2024** realiseren.

- **Wagenpark:** Bij vervanging van bussen en auto's (AVRA B.V. / BRN Infratechniek) wordt standaard gekozen voor elektrische voertuigen (EV) of zeer zuinige hybride modellen. Dit verlaagt het brandstofverbruik structureel bij elke vervangingscyclus.
- **Brandstof (HVO100):** Voor zwaar materieel en bedrijfsbussen wordt waar mogelijk overgestapt op HVO100 (hydrotreated vegetable oil). Dit verlaagt de CO2-uitstoot per liter met circa 90% ten opzichte van reguliere diesel, zonder aanpassingen aan het materieel.
- **Stationair draaien (Het Nieuwe Draaien):** Via toolbox-meetings worden machinisten en chauffeurs geïnstrueerd om motoren bij stilstand langer dan 1 minuut uit te zetten. Een stationair draaiende machine verbruikt gemiddeld 2 tot 3 liter diesel per uur zonder productie.

- **Bandenspanning:** Periodieke controle (minimaal 1x per jaar) van de bandenspanning van alle bedrijfsbussen en aanhangers levert een brandstofbesparing op van gemiddeld 3 tot 5%.
- **Kantoor:** Het kantoor- en magazijnpand wordt voorzien van LED-verlichting en bewegingssensoren, wat het energieverbruik verlaagt.

B. Gedrag & Bewustwording (De 'Slimme Handelingen')

Juist de kleine dagelijkse handelingen dragen bij aan een duurzame cultuur binnen AVRA:

- **Energiemanagement:** Medewerkers worden geïnstrueerd om ramen en deuren gesloten te houden tijdens het stookseizoen.
- **Last Man Out:** De laatste persoon die het pand verlaat, is verantwoordelijk voor het uitschakelen van alle verlichting en standby-apparatuur.
- **Bandenspanning:** Periodieke controle van de bandenspanning van de bussen (besparing tot 3% brandstof).
- **Stationair draaien:** In de toolbox-meetings wordt aandacht besteed aan het direct uitzetten van motoren van materieel bij stilstand.

C. Mobiliteit & Woon-werkverkeer (Nieuw Initiatief 2026)

AVRA Groep stimuleert duurzaam reizen voor alle medewerkers. Om de CO2-uitstoot van kantoormedewerkers te verlagen, voeren we het volgende in:

- **Het AVRA Fietsplan:** Voor medewerkers die op fietsafstand van het kantoor wonen, stelt AVRA Groep een fietsplan beschikbaar.
- **Investering:** De organisatie maakt specifiek budget vrij om de aanschaf van (elektrische) fietsen te faciliteren.
- **Fiscaal voordeel:** Hierbij wordt maximaal gebruikgemaakt van de belastingtechnisch verantwoorde ruimte (WKR/werkkostenregeling of de 7% bijtellingsregeling voor de fiets van de zaak), zodat het voor de medewerker financieel aantrekkelijk is om de auto te laten staan.
- **Verwachte impact:** Een directe reductie in het aantal gedeclareerde kilometers (Scope 2) en een verbetering van de vitaliteit van het personeel.

3.4 Monitoring en Bijsturing

De CO2-coördinator monitort de voortgang halfjaarlijks op basis van tankpasrapportages en energiefacturen. Metingen vinden plaats per 30 juni en 31 december. De bijgewerkte footprint wordt uiterlijk 6 maanden na afloop van het kalenderjaar gepubliceerd op de website van AVRA Groep.

Indien de uitstoot niet op koers ligt, bespreekt de CO2-coördinator dit met de directie en worden zo nodig aanvullende maatregelen genomen, zoals versnelde invoering van HVO100, extra toolbox-meetings of aanscherping van het carpoolbeleid.

4. Transparantie & Communicatie

AVRA Groep communiceert proactief over haar CO2-reductiebeleid. Het doel is om medewerkers te betrekken bij de uitvoering en om externe belanghebbenden (zoals Stedin, Enexis en onderaannemers) te informeren over onze voortgang.

4.1 Interne Communicatie (Bewustwording)

Wij geloven dat reductie begint op de werkvloer. Daarom informeren wij onze medewerkers minimaal twee keer per jaar over de footprint en de lopende maatregelen:

- **Toolbox-meetings:** Elk half jaar wordt de actuele CO2-footprint besproken. Tijdens deze meetings geven we praktische tips over stationair draaien, bandenspanning en het nieuwe AVRA Fietsplan.
- **Publicatie op kantoor:** De belangrijkste resultaten en doelstellingen worden visueel opgehangen in de kantine/magazijn van AVRA en BRN.
- **Directie-updates:** Bij de start van nieuwe projecten (bijv. middenspanning) wordt de specifieke reductie-ambitie voor dat project gedeeld met het uitvoeringsteam.

4.2 Externe Communicatie (Transparantie)

AVRA Groep deelt haar inspanningen met de buitenwereld via de volgende kanalen:

- **Website:** Op de website van AVRA Groep is een speciale sectie ingericht voor Duurzaamheid/CO2. Hier is deze volledige rapportage (inclusief footprint en maatregelen) voor iedereen te downloaden. Deze informatie wordt minimaal elk half jaar geactualiseerd.
- **Opdrachtgevers:** In voortgangsgesprekken met netbeheerders (Stedin/Enexis) maken wij onze CO2-prestaties bespreekbaar, specifiek met betrekking tot de inzet van HVO-diesel en emissiearm materieel.
- **SKAO-profiel:** Wij houden ons bedrijfsprofiel op de website van de SKAO up-to-date met de meest recente certificaatgegevens.

4.3 Communicatieschema

Wat	Doelgroep	Wanneer	Hoe
Footprint & Doelen	Personeel	Juli & December	Toolbox-meeting
Voortgang Reductie	Extern	Juni & December	Website update
Nieuwe maatregelen (Fietsplan/HVO)	Personeel	Bij lancering	E-mail / Nieuwsbrief

5. Participatie & Keteninitiatief

AVRA Groep is ervan overtuigd dat de energietransitie en CO2-reductie alleen gerealiseerd kunnen worden door samenwerking in de keten. Wij nemen daarom actief deel aan sectorbreed overleg om kennis over emissiearm bouwen en duurzame techniek te delen.

5.1 Actieve deelname aan sectorinitiatief

AVRA Groep is lid geworden van **Bouwend Nederland** en een koersvriend van **De Groene Koers** initiatief.



- Doel van het initiatief: Het gezamenlijk reduceren van de CO2-uitstoot in de ondergrondse infrasector door het standaardiseren van duurzame werkmethodes.
- Rol van AVRA Groep: Wij nemen deel aan de periodieke bijeenkomsten en werksessies. Hierin brengen wij onze praktijkervaring in over het verduurzamen van het wagenpark en de uitdagingen bij de transitie van glasvezel infraprojecten naar het aanleg van elektra netwerken.

- Kennisdeling: De opgedane kennis over bijvoorbeeld de beschikbaarheid en prestaties van elektrische graafmachines of HVO-brandstof aangedreven werkmaterieel wordt intern gedeeld tijdens onze toolbox-meetings.

5.2 Keteninitiatief: Focus op Materiaal & Materieel

Hoewel een volledige Scope 3-analyse op Trede 1 niet verplicht is, zet AVRA Groep zich in voor reductie in de keten via de volgende speerpunten:

1. **Emissieloze Bouwplaats:** Samen met onze opdrachtgevers (zoals Stedin) onderzoeken wij de mogelijkheden om op termijn volledig emissieloos te werken op specifieke projectlocaties.
2. **Materiaalreductie:** Wij sturen op een 'Zero Waste' beleid bij de aanleg van kabels en leidingen. Door nauwkeurige engineering en reststroombeheer minimaliseren wij het verlies van kostbare grondstoffen (koper/aluminium), wat indirect leidt tot minder CO₂-uitstoot bij de productie van nieuwe materialen.

6. Budget CO2-Prestatieladder 2026: AVRA Groep

Post	Omschrijving	Inschatting Budget (excl. BTW)
1. Certificering & Audit		
Externe Audit (CI)	Kosten voor de initiële audit door de Certificerende Instelling.	€ 3.500
Begeleiding / Advies	Eventuele ondersteuning bij het definitief maken van documentatie.	€ 1.000
2. Interne Manuren		
CO2-coördinator	Ca. 4 uur per maand voor monitoring, data en overleg.	48 uur (intern tarief)
Directiebeoordeling	Voorbereiding en uitvoering (2x per jaar).	8 uur (intern tarief)
Personeel (Toolbox)	Tijd voor instructies over HVO en het Fietsplan.	20 uur (totaal)
3. Reductiemaatregelen		
AVRA Fietsplan	Bijdrage aan aanschaf, verzekering of renteloze lening (stel: 3 deelnemers).	€ 4.500 – € 6.000
Inzet HVO100	Meerprijs t.o.v. reguliere diesel (ca. € 0,20 - € 0,40 per liter).	€ 1.500 – € 2.500
Promotie & Communicatie	Stickers op bussen, website-onderhoud en flyers fietsplan.	€ 500
Totaal indicatief budget		€ 10.000 – € 15.000